

Enero a Diciembre de 2012

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

GAIA VITARE LTDA.

Para nuestros grupos de interés:

Gaia Vitare Ltda., reafirma su apoyo y alineación a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En este informe anual sobre los progresos, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y operaciones diarias, con el objetivo de contribuir al desarrollo de un mercado estable y equitativo y ser una opción que genere confianza y capital social.

Cordialmente,

Ivan Ricardo Gomez.
Gerente General.

Principios de derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y objetivos

Gaia Vitare Ltda., tiene como política la prevención y minimización de los impactos ambientales adversos, la protección y promoción de la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores y promover un ambiente de trabajo sano y seguro para los trabajadores, contratistas y visitantes.

Acciones:

En el año 2012 se generó la **Coordinación de Talento Humano**, como un departamento clave para la implementación de los principios suscritos por Gaia, y para el desarrollo de las actividades necesarias para el fomento de los derechos humanos. Durante este mismo año, se inició con el proceso de implementación de OHSAS 18001 liderado por la Coordinación HSEQ, que también apoya y busca fortalecer las actividades que desarrollamos para los colaboradores.

Dentro de nuestros sistemas de gestión, se cuenta con un **programa de Bienestar Social y Seguridad y Salud en el trabajo**, el cual está orientado a mejorar la calidad de vida de cada uno de los colaboradores, dentro de las cuales están implícitas las políticas manejadas por la organización, que incluye un sistema de contratación que cumple con todos los requisitos de ley, en los cuales se da la oportunidad a personal sin formación de lectoescritura, así como madres y padres cabeza de familia que hagan parte activa de la organización.

Gaia Vitare Ltda., ha desarrollado diferentes mecanismos de comunicación, como carteleras, información en el área social, correos internos, etc, donde se da a conocer mensajes respecto a actividades de recreación, de seguridad, cultural y de salud que propenden por un mejor entorno laboral.

Dentro del **sistema de contratación**, se ha desarrollado un esquema de escala salarial, el cual está

sujeto al rendimiento y antigüedad del colaborador, que le permite ir avanzando y tener la posibilidad de ascender dentro de la empresa. A través de la coordinación de Talento Humano, también se dio inicio al desarrollo de préstamos a los colaboradores, como una alternativa de apoyo al personal.

En este mismo año, se consolidó el **comité de convivencia laboral**, el cual está compuesto por 2 representantes de la empresa y 2 por parte de los trabajadores, quienes han desarrollado actividades informativas para darse a conocer y dar pleno respaldo a todos los integrantes de Gaia Vitare Ltda. Se reúnen periódicamente para revisar y generar propuestas enfocadas al mejoramiento del clima organizacional.

A principios del año 2012, con la colaboración de todos los líderes de proceso se desarrolló el plan de formación y **capacitación**, el cual fue ejecutado en un 84% y para el año 2013 se plantea la inclusión del personal para conocer los posibles temas a trabajar o reforzar.

Principios laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y objetivos

Gaia Vitare Ltda, se acoge a las normas nacionales contempladas en el derecho universal de la libre asociación, así como a todas aquellas exigencias de ley relacionadas a los contratos de trabajo y en general al sistema general de seguridad social y riesgos laborales, teniendo presente la contratación sin ningún tipo de discriminación, ya sea por raza, sexo, genero, edad, orientación sexual entre otros. También se dio inicio a la implementación de OHSAS 18001 con el cual se

busca afianzar las actividades desarrolladas a favor de la salud y seguridad de todos los colaboradores.

Acciones:

Algunas de las actividades que se desarrollaron durante el año 2012, fue la implementación de un buzón de sugerencias que permita a cada uno de los trabajadores dar sus aportes, comentarios o inquietudes, como un mecanismo de comunicación en todas las direcciones, las cuales son revisadas por la coordinación de talento humano y gestionadas con los diferentes líderes de procesos y con la dirección.

Desde esta misma área y con el apoyo fehaciente de la gerencia, se tiene como directriz la contratación de personal mayor de edad. Sólo se efectúan excepciones, en los asuntos de “Aprendices” y solo dado el caso que se llegue a presentar dicha situación. En cualquiera de los dos casos, Gaia Vitare Ltda, antes de iniciar las actividades, da a conocer a sus colaboradores, los procedimientos establecidos por la organización para el mantenimiento de la salud y seguridad de los mismos, así como generar una formación apropiada de acuerdo a las actividades o tareas a desarrollar.

Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Gaia Vitare Ltda., cuenta con un programa de seguridad y salud en el trabajo, el cual esta subdividido en dos subprogramas: el de Medicina preventiva y del trabajo y el de seguridad Industrial. Por medio de ellos, se encuentra establecido el COPA-SST, el cual ha sido actualizado cumpliendo todos los requisitos de ley, y los cuales son formados para generar actividades de promoción y vigilancia. Está compuesto por dos (2) representantes de la gerencia y dos (2) de los trabajadores con sus respectivos suplentes y se reúnen mensualmente para dar respuesta y seguimiento a su gestión.

Los demás reglamentos como el de Higiene y seguridad industrial y el de trabajo son dados a conocer a todos los trabajadores y se encuentran ubicados en al menos dos partes de las instalaciones.

Otra de las actividades que se desarrolló Durante el año 2012, fue la inversión en Maquinaria y equipo con el objetivo de mejorar la seguridad de sus colaboradores y la optimización de procesos.

Por parte del Comité de convivencia laboral no se han notificado casos de acoso, por lo cual está enfocado actualmente a la promoción de actividades de clima organizacional y a la prevención del mismo. Dicha conclusión son registradas en el formato de reunión correspondiente.

Desde la coordinación HSEQ se hace seguimiento de cada una de las actividades planteadas, así como de los planes de acción que son registrados y acordados por las partes.

Por medio de auditorías internas también se identifican las mejoras a desarrollar en el componente ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.

Principios medioambientales

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Política y objetivos

Gaia Vitare Ltda, como empresa de servicios ambientales, trabaja por dar una gestión apropiada a los Residuos Peligrosos RAEE's, por lo cual tiene como lineamiento principal, la búsqueda de alternativas amigables y sustentables con el medio ambiente, enfocadas en procesos de innovación y de tecnologías limpias que propendan por la reincorporación de los residuos a la cadena productiva, siempre buscando la prevención y minimización de los impactos ambientales adversos.

Implementación.

Gaia Vitare Ltda, tiene establecido un programa de toma de conciencia, de formación y capacitación anual, en el cual se incluyen de manera específica los temas ambientales a manejar, incluyendo la Manipulación y Supervisión de los RESPEL.

También se han desarrollado procedimientos específicos para la preparación y respuesta ante emergencias ambientales, así como el plan de contingencias nacional para el tema del transporte, temas que resultan de gran trascendencia para la prevención y pronta atención de posibles impactos medio ambientales que se puedan generar.

Dentro del área de las oficinas se continuó manteniendo el programa de reutilización y reciclaje de papel; un porcentaje significativo de los registros manejados en la organización (Aprox. Más del 70%) se llevan de manera magnética y, con los colaboradores de planta se han reforzado los programas de formación para una apropiada clasificación y separación de materiales.

El programa de mantenimiento preventivo se efectuó de acuerdo a lo planeado, así como las listas de chequeo para la pronta identificación de posibles riesgos laborales o ambientales.

En general, en la organización se tiene un estimado que un 92% de los residuos durante el año 2012 fueron reincorporados a la cadena productiva, representando un alto impacto positivo para la sociedad.

Por otro lado, Gaia Vitare Ltda., continúa con su compromiso ambiental por medio del mantenimiento de su Departamento, a través de la coordinación HSEQ, en donde se mantiene los resultados de auditorías de 1ª, 2ª y 3ª parte.

Principios de anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y objetivos

Gaia Vitare Ltda. tiene establecido dentro de la organización unos valores corporativos dentro de los que cabe resaltar la Honestidad, razón por la cual no se encuentra permitido de ninguna manera que sus colaboradores sobornen o sean sobornados.

Por otra parte cuenta con un programa de gestión de riesgo público el cual es dado a conocer al personal. En el área financiera y contable se realiza de manera periódica las auditorías correspondientes.

Implementación.

Dentro de su sistema de gestión, Gaia Vitare Ltda., tiene identificado el riesgo público como un factor de peligro que puede presentarse dentro de la organización, razón por la cual tiene como política el establecimiento de estándares de seguridad y protección, razón por la cual se ha formado al personal expuesto para que conozca el tratamiento a seguir, de acuerdo a lo programado en el plan de capacitación y formación anual o de acuerdo a las necesidades que se identifiquen. También, cuenta con un programa de auditorías.

En relación a sus proveedores, Gaia Vitare Ltda. evalúa a cada uno de ellos con el objetivo de asegurar que su comportamiento ambiental y social va en coherencia a los principios y valores acogidos por nosotros.

